

(재)대전문화재단 전수교육관 문화예술교육사 채용(2차) 재공고

무형문화재 전수교육프로그램 다양화와 시민의 문화향유기회 확대를 위한 문화예술교육사를 다음과 같이 채용하오니 많은 관심과 참여바랍니다.

2022년 6월 22일

(재)대전문화재단 대표이사

1. 채용개요

○ 모집인원: 1명

시설명	채용분야	계약기간	인원	업무내용
대전무형문화재 전수회관	문화예술 교육사	계약일 ~ '22. 12. 31.	1명	- 대전무형문화재 전승·보전을 위한 교육프로그램 운영 - 대전무형문화재전수회관 전시실 및 내방객 관리 - 무형문화재 행사 지원 및 홍보 활동

※ 계약연장 및 일반직(계약직) 전환 불가

2. 지원자격요건

○ 필수요건

- 문화예술교육사 자격증(2급) 소지자(만 49세 미만)

○ 공통요건

- 대전문화재단 인사규정 제12조에 해당하지 않는 자(면접시험 최종일 기준)

제12조(결격사유) 다음 각호의 어느 하나에 해당할 때는 직원이 될 수 없다.

6. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
7. 제12조의2에 따라 채용이 취소된 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
8. 지방공무원법 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람. 이 경우 “공무원”은 “직원”으로 본다.

* 제12조의2(부정합격자에 대한 채용 취소) ① 대표이사는 부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 하여 채용에 합격한 본인)에 대해 채용을 취소할 수 있다.

② 제1항의 내용은 채용 공고에 적시하여야 한다.

○ (우대요건)

- 다음 요건 중 어느 하나에 해당하는 경우 해당 증명서를 제출한 경우에 한하여 면접전형 시 관련 법률에 따른 가산 적용
- 법령에 의한 취업지원 대상자

대상	점수
「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조 ☞ 순국선열의 유족, 애국지사 및 그 가족 및 유족 등 법률에서 정한 대상자	만점의 5 ~ 10% ※ 불합격자가 아닌 경우 적용하며 복수로 해당 시 높은 기준으로 1건만 적용 ※ 가산 대상 채용인원은 채용예정인원의 30%를 초과할 수 없음 (금회 채용은 해당사항 없음)
「독립유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 ☞ 전상군경, 무공수훈자, 보국수훈자 및 그 배우자 등 법률에서 정한 대상자	
「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 제20조 ☞ 5·18민주화운동 부상자 및 희생자, 사망자, 배우자 등 법률에서 정한 대상자	
「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조 ☞ 특수임무 부상자 및 공로자, 사망자, 배우자, 자녀 등 법률에서 정한 대상자	
「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조 ☞ 재해부상 군경 및 공무원, 재해사망 군경 및 공무원의 배우자 등 법률에서 정한 대상자	
「고엽제후유증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9 ☞ 수당지급 대상자인 고엽제후유의증환자, 가족, 유족 중 배우자 등 법률에서 정한 대상자	만점의 5% ※ 불합격자가 아닌 경우 적용하며 복수로 해당 시 높은 기준으로 1건만 적용
「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 제1호 ☞ 장애인 증명서 또는 복지카드 등 확인	

- 가산점은 원서접수 전일까지 유효하게 등록된 경우에 적용하며 면접전형 점수 기준 만점의 40%이상 득점자에 한해 적용함

3. 시험방법

○ 1차) 서류전형

- 자격 요건 등의 적격 또는 부적격 여부 심사(문화예술교육사 자격 소지여부)
- 응시원서, 자기소개서 등 제출서류 서면심사
- 다음 평정요소 및 배점에 따른 심사로 채용인원의 5배수 인원을 합격자로 선정
- 동점자 발생 시 동점자 모두 합격
- ※ 평정요소 ①응시원서의 충실성, 성실성, 진정성(20점) ②경력사항(20점)
③교육사항(20점) ④자기소개서(20점) ⑤채용적합성(20점)

○ 2차) 면접시험 / 1차(서류전형) 합격자를 대상으로 실시

- 다음 평정요소 및 배점에 따른 심사로 인성·전문성 등 업무추진 역량을 종합적으로 평가

※ 평정요소 ①전문지식과 운용능력(20점) ②창의성과 발전성(20점)
③의사전달 및 설득력(20점) ④재단에 대한 열정과 비전(20점)
⑤성실성과 품행(20점)

- 심사위원의 과반이 2개 항목 이상을 미흡으로 채점 또는 동일항목을 미흡으로 채점 시 해당 응시자는 불합격 처리함

- 위원별 점수 합산 후, 산술평균한 값 상위 득점순으로 최종합격자 결정

- 면접시험 득점이 동일한 경우, 아래와 같은 순서로 최종합격자 결정

1. 면접시험 ①번 「전문지식과 운용능력」 항목 다득점자
2. 면접시험 ②번 「창의성과 발전성」 항목 다득점자
3. 면접시험 ③번 「의사전달 및 설득력」 항목 다득점자
4. 면접시험 ④번 「재단에 대한 열정과 비전」 항목 다득점자
5. 면접시험 ⑤번 「성실성과 품행」 항목 다득점자

4. 시험 시행 일정

응시원서 접수	서류전형 합격자 발표	면접시험	최종합격자 발표
2022. 6. 22.(수) ~ 2022. 7. 4.(월)	2022. 7. 8.(금) / 예정	2022. 7. 12.(화) / 예정	2022. 7. 13.(수) / 예정

※ 상기일정은 추진상황 등에 의하여 변경될 수 있으며, 변경 시 공고함

※ 시험별 상세일정은 추후 공고함

5. 보수 및 근무조건

시설명	근무조건	근무지	보수	비고
대전무형문화재 전수회관	주 5일(40시간 근무) 주말(토·일) 및 공휴일 근무 포함	대전무형문화재 전수회관	월 2,054,440원 (4대보험 포함)	여비, 명절휴가비, 복리후생비 등 별도 지급

6. 응시원서 접수

○ 접수기간 : 2022. 6. 22.(수) ~ 2022. 7. 4.(월) / 15:00 마감

○ 접수방법: 이메일 접수 / 202200@dcaf.or.kr

○ 문 의: (재)대전문화재단 전통진흥팀 (☎ 042-636-8070)

7. 제출서류

- 응시원서 1부 ※ 붙임 서식 사용
- 자기소개서 등 1부 / A4용지 2매 이내 ※ 붙임 서식 사용
- 개인정보 수집 · 이용동의서 1부 ※ 붙임 서식 사용
- 문화예술교육사 자격증 사본 1부(필수)

※ 접수기간 이외에 도착한 서류는 인정하지 않으므로 접수기간 엄수

※ 제출서류 누락 및 미비인 경우 서류심의 탈락처리 됨(접수기한 종료 후 보완 불가)

8. 기타(유의) 사항

- 블라인드 채용 안내
 - 원서접수 시 생년월일, 성별, 출신학교명, 학점, 가족관계 기재란 없음
 - e-메일 기재 시 출신학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 입력 금지
- 채용서류 반환 안내
 - 제출된 서류는 채용절차 완료 후 반환청구기간 내 신청인 본인의 반환요청이 있는 경우 본인 여부를 확인한 후 반환하며, 청구가 없을 경우 관련 법령에 따른 문서 보존기간 동안 보관한 후 파기함 (반환청구기간: 2022. 7. 26. ~ 8. 9.)
- 응시자 기타 참조사항
 - 면접시험 응시 당일 신분증(주민등록증, 운전면허증, 유효한 여권) 지참 필수
 - 합격자 통지 후 경력조회 및 자격기준 검증단계에서 결격사유가 발견되거나 경력기간 및 직무내용에 대한 증빙이 불가능한 경우 임용이 취소될 수 있음
 - 최종합격자가 6개월 이내 자진퇴사 등의 사유로 동일분야의 결원을 보충할 필요가 있는 경우 예비합격자를 임용할 수 있음
 - 응시서류의 기재착오 또는 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 책임
 - 코로나19 예방을 위한 시험 방역관리 최신판에 준하여 채용시험 진행
 - 제출된 서류의 기재사항은 수정할 수 없으며 응시원서의 중복접수 또는 단체접수를 인정하지 않음
 - 응시자 중 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음
 - 본 공고문은 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 대전문화재단 홈페이지(www.dcaf.or.kr)에 공고함
 - 기타 자세한 사항은 (재)대전문화재단 전통진흥팀(☎636-8070)으로 문의. 끝.